



ad fontes

Consulting

Veränderungs- und
Managementberatung



Leistungsspektrum, Philosophie und Mehrwert

Wir bieten Ihnen aus einer Hand sowohl die Begleitung von Veränderungsprozessen als auch die fachliche Expertise (nur) in den Spezialthemen an, die Sie tatsächlich brauchen. Unser Leistungsspektrum:

Veränderungsbegleitung



- Veränderungsmanagement
- Visions- und Leitbildentwicklung
- Strategieentwicklung und -evaluierung
- Großgruppenveranstaltungen (z.B. RTSC, World Cafe, Open Space)
- Integrationsmanagement bei Fusionen
- Sanierungsmanagement (Turn around-Situation)
- Innovationsmanagement
- Unternehmenskultur-Assessment/ -entwicklung

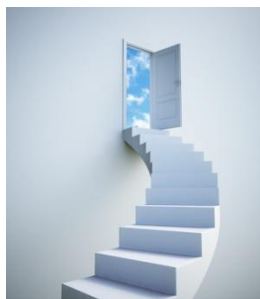
Fachberatung

- **Managementsysteme** (Strategische/ operative Steuerung, Zielsysteme, Anreiz- und Motivationsinstrumente)
- **Vertriebssysteme** (z.B. Reorganisation, Vertriebsmanagement, Aktivierung von Vertriebsteams, Vertriebskulturentwicklung)
- **In- und Outsourcing, Prozessoptimierung**
- **Personalkonzeptionen und Transformation**



Weitere Dienstleistungen

- **Persönliches Führungskräfte-Coaching**
- **Umsetzungsmanagement und -controlling**
- **Projektmanagement**, d.h. Übernahme von Projektleitungsrollen
- **Interim Management**, d.h. temporäre Verantwortungsübernahme



Ad fontes heißt aus dem Lateinischen übersetzt „zurück zu den Quellen“ und meint in unserem Verständnis die Besinnung auf die **Nutzung der eigenen Energien, Stärken und Kräfte**. Unsere Vision liegt darin, „**unsere Kunden erfolgreicher zu machen**“.

Wir betrachten jede Kundenbeziehung individuell und sehen uns vor allem als „**Lotse**“ und **Prozessbegleiter**, der hilft, die für den Kunden richtige Länge und Höhe der Treppenstufen der Weiterentwicklung festzulegen.



Leistungsspektrum, Philosophie und Mehrwert

Wiederkehrenden **Managementtrends** stehen wir **wertneutral** gegenüber. Wir beziehen diese mit ein, um die **Navigation zwischen Bewährtem und Neuen** zu erleichtern. Wir sehen in Organisationen viele gute und bewusst erhaltenswerte Dinge, aber auch „Felder der Veränderung“.

Wir sind der **kritische Geist**, der sich traut, die Dinge offen anzusprechen und der einen **maßgeschneiderten Raum** für die produktive interne Auseinandersetzung und Kulturentwicklung bietet.



Veränderungsprozesse haben gewisse Gesetzmäßigkeiten und Verläufe. Es ist unser Anspruch, Sie sicher durch emotional nicht immer leichte Prozesse zu begleiten. Unser Firmenlogo symbolisiert dies. Wir sind erst zufrieden, wenn eine Organisation **das Machbare auch gemacht**, sprich umgesetzt hat.

Unseren **Mehrwert** entfalten wir durch unseren **komplementären Beratungsansatz**. Wir bieten beides aus einer Hand an:

- Professionelle **Prozessmoderation/ -begleitung** auf Basis unserer systemisch lösungsorientierten Grundhaltung, die das Kundensystem „mitnimmt“, im Ideal begeistert
- Bereitstellung von konkret im Einzelfall benötigten **Fach-Know how**.



Dieser Ansatz führt in der Gesamtschau zu einer **überlegenen Projekteffizienz**, da die vorhandenen Ressourcen des Kunden weitestgehend – auch im Sinne der Erhöhung der Umsetzungswahrscheinlichkeit – genutzt werden. Ferner entfaltet der komplementäre Ansatz eine **Sogwirkung** im Unternehmen, der die üblichen Widerstände überwinden hilft.

Wir arbeiten ausschließlich mit **erfahrenen Persönlichkeiten** mit langjähriger Berufs-, Führungs- und Beratungserfahrung.